

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА
ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ №4»
(ГОУ ТО «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОВЗ № 4»)

П Р И К А З

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда
работников ГОУ ТО «Тульская школа для обучающихся с ОВЗ № 4»

18.07.2023

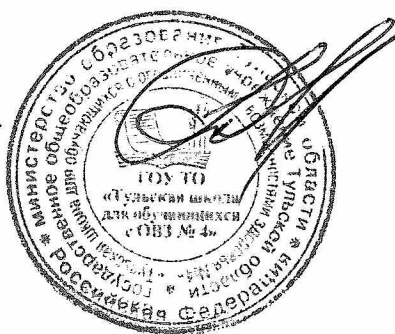
№ 174/А.

В соответствии с дополнением главы 55 в Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «Особенности регулирования труда других работников» статьей 351.7 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» (протокол № 5 от 18.07.2023),

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести дополнение в Приложение № 2 Положения об условиях оплаты труда работников ГОУ ТО «Тульская школа для обучающихся с ОВЗ № 4» согласно приложения к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам Бородиной Н.В. обеспечить реализацию внесенных в Положение изменений.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора ГОУ ТО
«Тульская школа для
обучающихся с ОВЗ № 4»



Д.Н.Пониткин

**Дополнения,
которые вносятся в Приложение № 2 Положения об условиях оплаты
труда работников ГОУ ТО «Тульская школа для обучающихся с ОВЗ № 4»**

1. Внести изменение в Приложение № 2.

Пункт 1 б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Согласно части статьи 351.7 ТК РФ в случае призыва работника по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контакта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного страховой пенсии по старости) (часть 7 статьи 351.7 ТК РФ)».