

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКАЯ ШКОЛА ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ №4»**

П Р И К А З

01.04.2025

№ 96 / А

О внесении изменений в приказ ГОУ ТО «Тульская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №4» от 25.03.2022 года №93/А «Об утверждении Положения и системе наставничества педагогических работников в государственном общеобразовательном учреждении Тульской области «Тульская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №4»

Для приведения в соответствие нормативной базы ГОУ ТО «Тульская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №4», в соответствии с Федеральным законом от 9 ноября 2024 года N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации",
п р и к а з ы в а ю :

1. Внести следующие изменения в приказ ГОУ ТО «Тульская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №4» от 25.03.2022 года №93/А «Об утверждении Положения и системе наставничества педагогических работников в государственном общеобразовательном учреждении Тульской области «Тульская школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №4»:

«1.1. дополнить пункт 1.2. раздела I «Общие положения» подпунктом:

«Наставничество - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности)»;

1.2. изложить пункт 4.2. раздела IV «Организация системы наставничества» новой редакцией:

«4.2. Педагогический работник назначается наставником с его письменного согласия приказом директора образовательного учреждения. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления

выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Жукову Олесю Владимировну, заместителя директора по учебно – воспитательной работе.

3. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 года.

**Директор ГОУ ТО
«Тульская школа для
обучающихся с ОВЗ № 4»**



Н.И. Курдюмова