

**«Дорожная карта» реализации положения о системе наставничества педагогических работников  
в ГОУ ТО «Тулеская школа для обучающихся с ОВЗ № 4»**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p><b>Подготовка программы наставничества:</b> Информирование педагогического коллектива о внедрение Региональной модели института наставничества для образовательных организаций и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, расположенных на территории Тульской области:</p> <p>-ознакомление с приказом министерства образования Тульской области от 29.12.2021 года № 1727.</p>	1 квартал 2022 г.	Заместитель директора по УВР Рабочая группа
Подготовка нормативной базы реализации системы наставничества в ОУ		Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ОУ: –приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ» -Положение о системе наставничества педагогических работников в ОУ, –Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ.	1 квартал 2022 г.	Заместитель директора по УВР Рабочая группа	

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОУ	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОУ.	Март-апрель 2022 г.	Заместитель директора по УВР Рабочая группа
			2.Проведение административного совещания по вопросам реализации системы наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Апрель 2022	Заместитель директора по УВР
			3.Формирование банка программ по выбранным формам наставничества.	Апрель- август 2022 г.	Рабочая группа
		Информирование педагогических работников о возможностях и целях системы наставничества	1.Проведение Педагогического совета.	Март 2022 г.	Заместитель директора по УВР
			2.Информирование на сайте ОУ.	Март 2022 г.	Рабочая группа
		2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Проведение анкетирования среди педагогических работников желающих принять участие в программе наставничества.
Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.			Апрель-май 2022 г. (далее по мере необходимости)	Заместитель директора по УВР
3	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Апрель-май 2022 г. (далее по мере необходимости)	Рабочая группа

		наставников			
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Апрель-май 2022 г.	Рабочая группа
			Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программы графиков обучения наставников.	Апрель 2022 г.	Администрация ОУ
			Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	Апрель, май, август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Администрация ОУ
4	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Апрель, май, август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Заместитель директора по УВР Рабочая группа
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Администрация ОУ
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Рабочая группа
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Рабочая группа
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Администрация ОУ

			2. Составление индивидуальных планов развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Рабочая группа старший наставник, ведущий наставник
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	По мере необходимости	Педагоги-психологи
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Администрация ОУ
			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Ведущий наставник
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Август 2022 г. (далее по мере необходимости)	Администрация ОУ ведущий наставник
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	Постоянно	Наставник
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	По окончании сопровождения наставляемого	Администрация ОУ Наставник
		Организация текущего контроля достижения	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение года	Рабочая группа

		планируемых результатов наставниками			
6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	В течение года	Рабочая группа
			2.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	В течение года	Рабочая группа
			3.Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	В течение года	Рабочая группа
	Мотивация и поощрения наставников		1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	По окончании сопровождения наставляемых	Администрация ОУ
			2.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы наставничества»	По окончании сопровождения наставляемых	Администрация ОУ
			3.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.	По окончании сопровождения наставляемых	Рабочая группа
			4.Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара ".	Май	Администрация ОУ